

Rozwój kompetencji controllingu w pionie HR

Akademia Zarządzania z Sopotu we współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami organizuje Turniej Business Acumen 2004 o puchar Prezesa PSZK. Turniej jest rozgrywany z wykorzystaniem modelu symulacyjnego przedsiębiorstwa działającego na wolnym rynku.

Model został opracowany przez międzynarodową firmę Cesim, partnera Akademii Zarządzania. Głównym celem Turnieju jest rozwój „business acumen” – wiedzy ekonomicznej i świadomości biznesowej specjalistów zarządzania personelem oraz wzmocnienie wizerunku menedżera HR jako biznesowego partnera zarządu, kompetentnego w dziedzinie kreowania wartości firmy. Decyzje podejmowane przez uczestników turnieju dotyczą polityki cenowej, marketingu, inwestycji w infrastrukturę oraz rozwój, logistykę i zarządzanie finansami przedsiębiorstwa,

a celem tych decyzji jest maksymalizacja wartości firmy.

Ponieważ charakter decyzji wykracza poza obszar HR, dlatego uczestnikami Turnieju są pięcioosobowe drużyny złożone z pracowników działu HR, wspomagane przez specjalistów z działu controllingu, analiz strategicznych, marketingu. Powstałe w ten sposób zespoły stanowią płaszczyznę wymiany doświadczeń pomiędzy controllinglem, HR i innymi obszarami – specjaliści HR koordynują prace zespołów, a controllerzy dostarczając informacji do podejmowania decyzji.

Poszczególne rundy Turnieju będą rozgrywane w marcu i kwietniu, a wyniki zostaną ogłoszone w trakcie Kongresu HR połączonego z obchodami 10-lecia PSZK. Zestawienie wyników oraz informacje na temat zwycięzców zostaną ogłoszone w majowym numerze „Controllingu i Rachunkowości Zarządczej”.